

Christine Thiran, DRH de Saint-Luc, élue Manager RH de l'année !

Première d'un nouveau type pour notre hôpital : Christine Thiran, Directrice Ressources Humaines et Communication des Cliniques universitaires Saint-Luc, a été élue HR Manager de l'année 2010. Une magnifique reconnaissance pour le travail qu'elle mène depuis 2004 au sein de notre hôpital afin d'y positionner les ressources humaines comme un partenaire stratégique tant en interne qu'à l'externe.

Depuis 1990, une fois par an, des experts RH belges mettent un Manager en Ressources Humaines à l'honneur, reconnu par ses pairs de tout le pays comme étant une référence dans son domaine. Cette année, le titre de HR Manager de l'année a été décerné à **Christine Thiran, Directrice Ressources Humaines et Communication des Cliniques universitaires Saint-Luc à Bruxelles**. La récompense a été remise à Christine Thiran à l'occasion de la HR Night qui s'est déroulée à Bruxelles le 22 avril 2010 en présence de plus de 800 invités.

Originnaire du secteur marchand et active à Saint-Luc depuis six ans, Christine Thiran a doté l'hôpital d'un vrai département RH moderne, mais elle a aussi réussi à asseoir la reconnaissance des RH comme contributeur stratégique, tant en interne qu'auprès d'institutions partenaires. A Saint-Luc, le département RH n'est plus perçu comme un centre de coût, mais bien comme un centre à valeur ajoutée.

« Les Cliniques universitaires Saint-Luc veulent être un centre de référence pour certaines pathologies complexes mais aussi s'inscrire dans un réseau de soins. Le fait de pouvoir y contribuer en tant que RH – et donc aussi de participer à l'amélioration de la situation des soins en Belgique – oblige à se remettre en question et à se positionner proche du client, en tant que prestataire de services professionnels et de qualité. C'est un défi au jour le jour, pour moi et pour mon équipe », explique la lauréate à la tête d'un département qui compte 36 ETP pour assurer la gestion de 5000 salariés.

« Le défi de tout gestionnaire d'hôpital est de faire en sorte que les dizaines de métiers qui y travaillent - plus de 150 à Saint-Luc - puissent réellement collaborer. Faire coïncider les savoir-faire de chaque profession avec la poursuite d'un objectif commun est un véritable challenge. Nous pouvons désormais compter sur une politique de ressources humaines qui va au-delà de la stricte gestion du personnel et qui fournit à chaque manager des outils pour gérer mieux ses équipes », se félicite pour sa part le Professeur Jacques Melin, Coordonnateur-général des Cliniques universitaires Saint-Luc.



*Christine Thiran,
Directrice Ressources Humaines et
Communication
Cliniques universitaires Saint-Luc
HR Manager de l'année 2010*

Plus d'informations

Thomas De Nayer, Responsable Communication
Thomas.Denayer@uclouvain.be – tél. 02 764 11 99

Christine Thiran, DRH
Christine.thiran@uclouvain.be – tél. 02 764 11 58

www.hrmnight.be



Contact Presse

Cliniques universitaires Saint-Luc (UCL) – avenue Hippocrate 10 – 1200 Bruxelles
Service communication : Caroline Bleus

caroline.bleus@uclouvain.be

☎ 02 764 11 99

☎ 02 764 89 02

www.saintluc.be